

# **FMSS**

**Fundo Municipal de Seguridade Social  
de Guaraci - SP**

**RPPS – GUARACI/SP  
AVALIAÇÃO ATUARIAL  
Ano Base: 2018 Data Base: 31/12/2017**



## Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

### Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA

## **1. INTRODUÇÃO**

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **FMSS – Fundo Municipal de Seguridade Social de Guaraci - SP**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

## **2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS**

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Guaraci - SP** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2017**.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

### Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

### Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

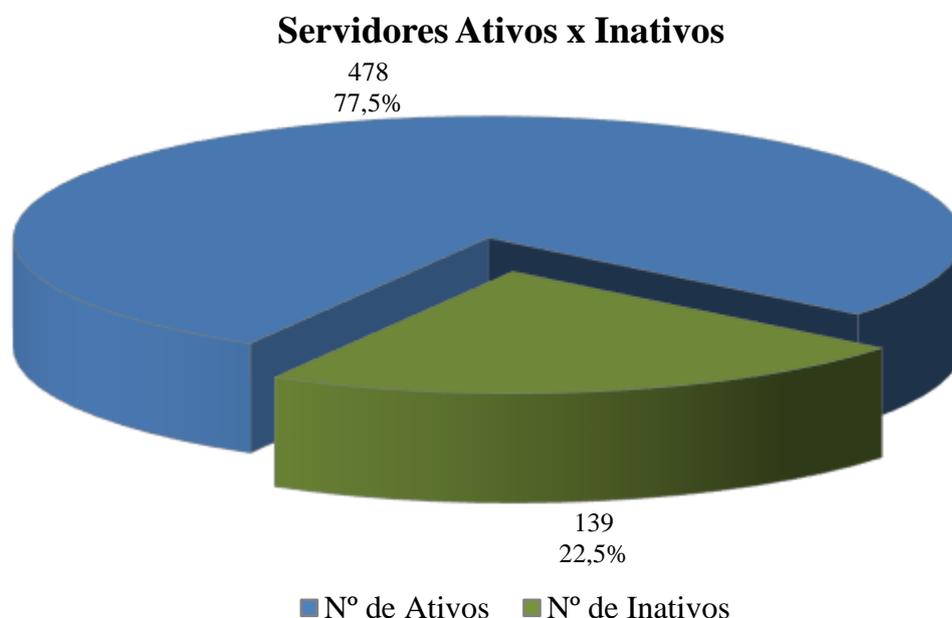
### **3. ESTATÍSTICAS DA MASSA**

#### **3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:**

Data-Base: 31/12/2017

<b>Item</b>	<b>Ativos</b>	<b>Inativos</b>	<b>Total</b>
Quantidade	478	139	617
Remuneração/Provento Médio (R\$)	1.884,59	1.656,24	1.833,15

*Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:*



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

### 3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

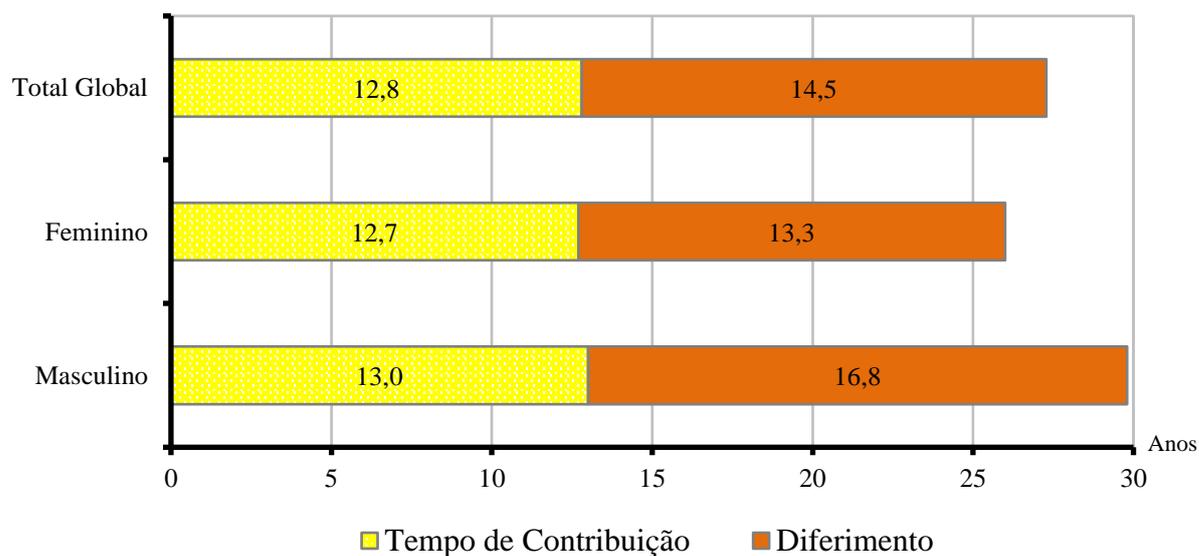
Data-Base: 31/12/2017

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	161	317	478
Idade Média	47,2	45,5	46,1
Tempo de INSS Anterior	1,4	2,0	1,8
Tempo de Serviço Público	11,6	10,7	11,0
Tempo de Serviço Total	13,0	12,7	12,8
Diferimento Médio (*)	16,8	13,3	14,5
Remuneração Média (R\$)	1.911,98	1.870,68	1.884,59

(\*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

*Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:*

#### Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

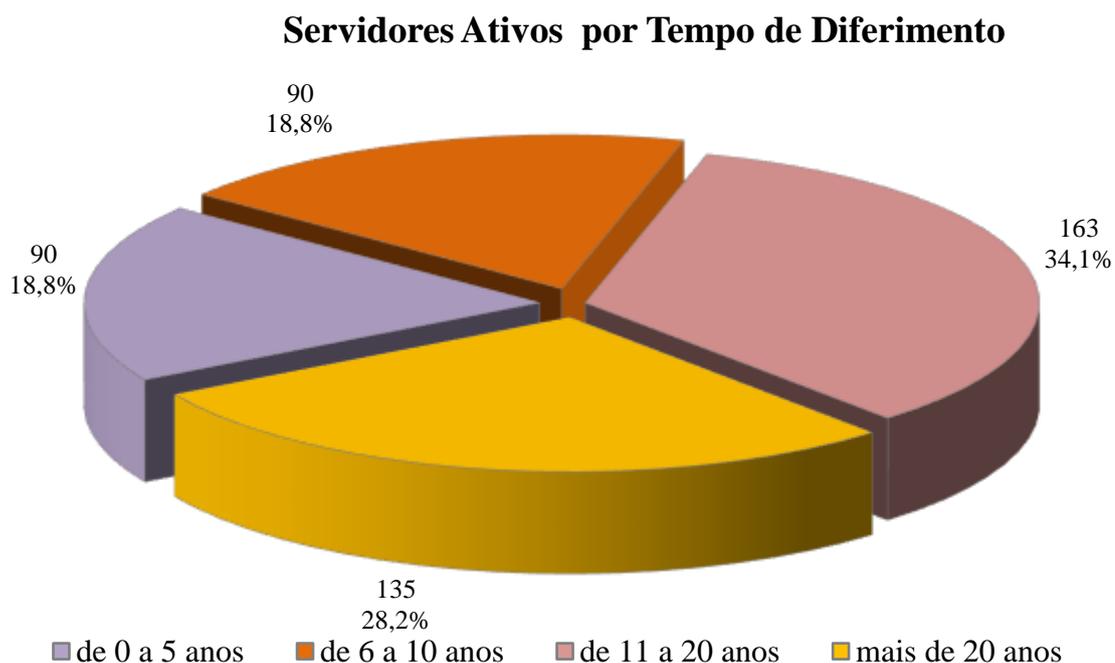
### 3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data-Base: 31/12/2017

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	10	25	35
Idade Média	65,9	60,2	61,8
Tempo de Serviço Total	24,6	22,0	22,7
Remuneração Média (R\$)	2.324,57	1.906,08	2.025,65

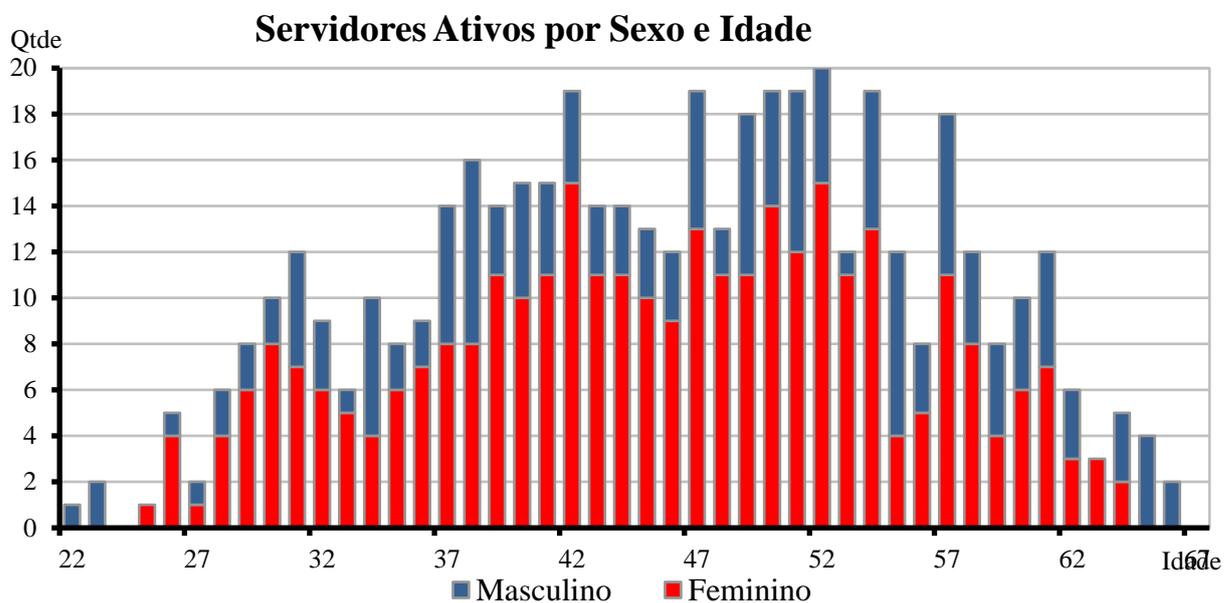
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

*Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:*



O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

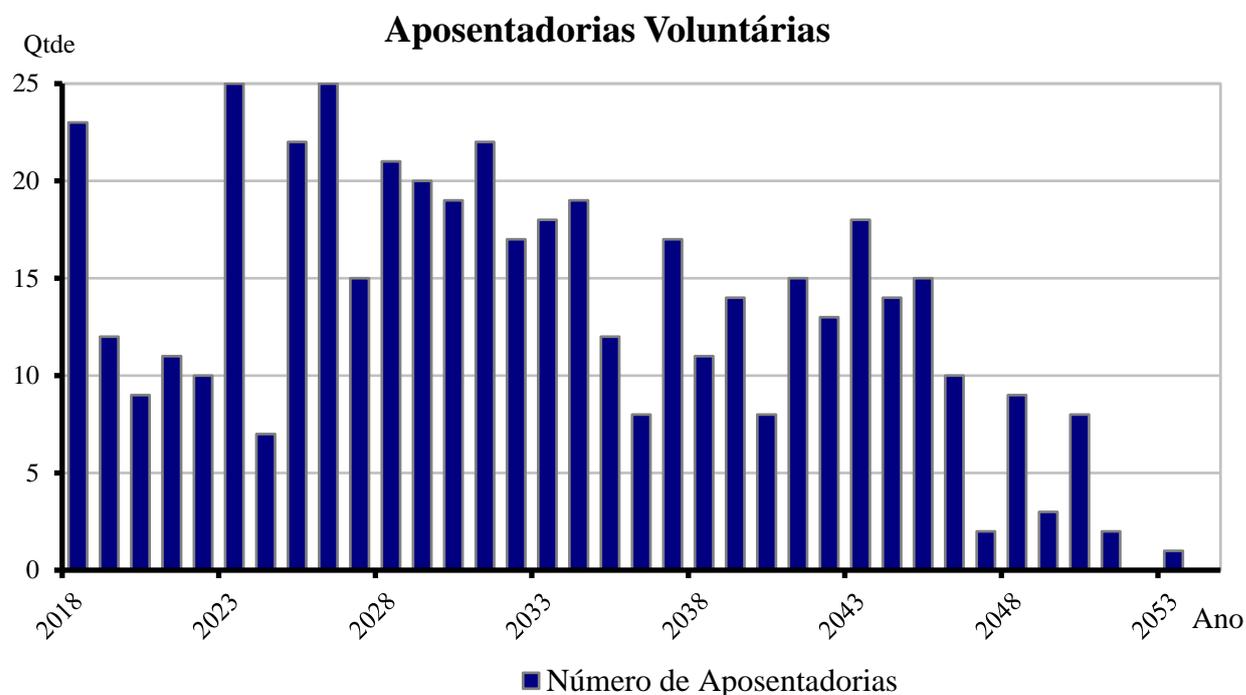
### 3.4. Aposentadorias Voluntárias (\*)

Data-Base: 31/12/2017

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2017	0	20	3	23	455
2018	2	9	1	12	443
2019	0	7	2	9	434
2020	1	9	1	11	423
2021	1	8	1	10	413
2022	6	12	7	25	388
2023	0	7	0	7	381
2024	3	19	0	22	359
2025	8	16	1	25	334
2026	4	9	2	15	319
2027	2	15	4	21	298
2028	3	16	1	20	278
2029	4	13	2	19	259
2030	7	13	2	22	237
2031	1	10	6	17	220
2032	2	12	4	18	202
2033	6	9	4	19	183
2034	0	11	1	12	171
2035	1	7	0	8	163
2036	6	10	1	17	146
2037	6	4	1	11	135
2038	5	7	2	14	121
2039	3	5	0	8	113
2040	7	8	0	15	98
2041	6	7	0	13	85
2042	14	3	1	18	67
2043	10	4	0	14	53
2044	11	4	0	15	38
2045	8	2	0	10	28
2046	2	0	0	2	26
2047	8	1	0	9	17
2048	2	1	0	3	14
2049	6	2	0	8	6
2050	2	0	0	2	4
2051	0	0	0	0	4
2052	1	0	0	1	3
2053	0	0	0	0	3
2054	1	0	0	1	2
2055	1	0	0	1	1
2056	1	0	0	1	0
2057	0	0	0	0	0
2058	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>151</b>	<b>280</b>	<b>47</b>	<b>478</b>	<b>0</b>

(\*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

### 3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2017

<b>Benefício</b>	<b>Item</b>	<b>Masculino</b>	<b>Feminino</b>	<b>Total</b>
<b>Invalidez</b>	Quantidade	11	14	25
	Idade Média	79,8	74,9	77,0
	Benef. Médio (R\$)	2.116,62	1.415,34	1.723,90
<b>Tempo de Serviço</b>	Quantidade	16	20	36
	Idade Média	65,4	61,3	63,1
	Benef. Médio (R\$)	2.277,65	1.526,84	1.860,54
<b>Idade</b>	Quantidade	10	10	20
	Idade Média	77,2	72,4	74,8
	Benef. Médio (R\$)	1.025,30	1.056,70	1.041,00
<b>Professores</b>	Quantidade	7	28	35
	Idade Média	46,3	71,8	66,7
	Benef. Médio (R\$)	1.877,67	1.370,03	1.471,56
<b>Pensionistas</b>	Quantidade	12	11	23
	Idade Média	66,1	61,7	64,0
	Benef. Médio (R\$)	1.879,59	2.296,38	2.078,92
<b>Total Geral</b>	Quantidade	56	83	139
	Idade Média	68,1	68,5	68,4
	Benef. Médio (R\$)	1.887,09	1.500,48	1.656,24

*Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:*

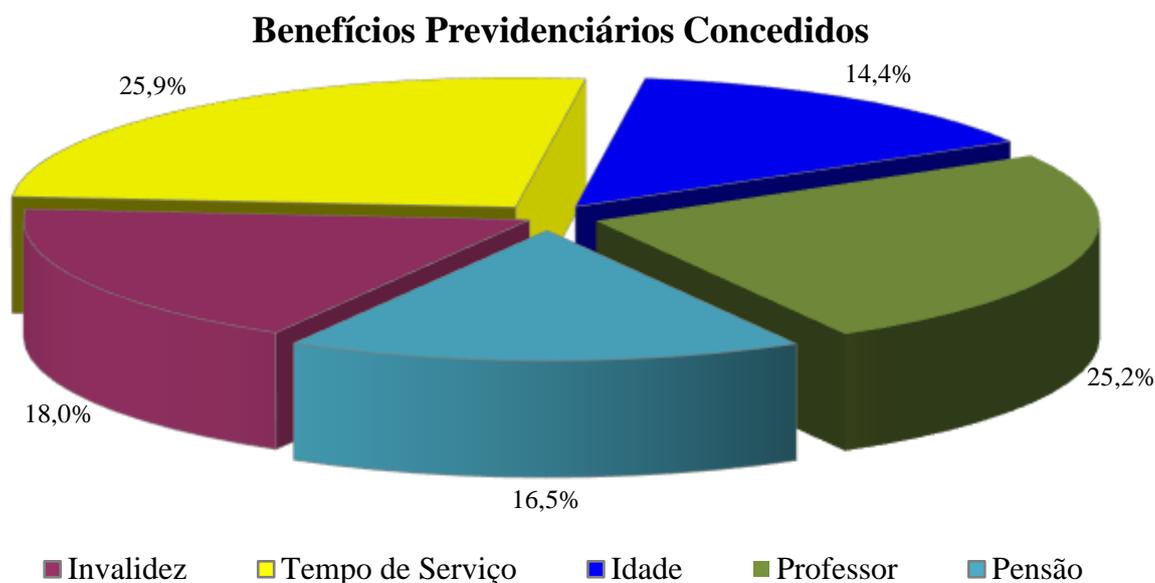
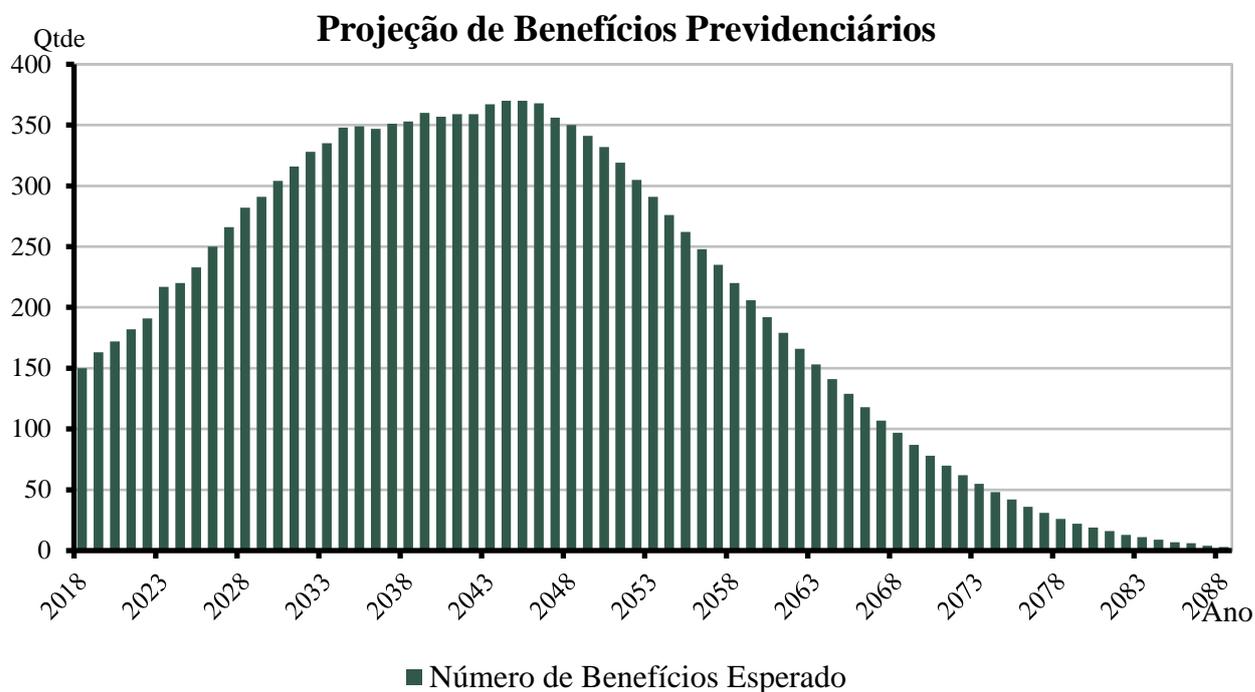


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

## **4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO**

### 4.1. Aposentadorias:

#### 4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

##### II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

#### 4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$  Média das remunerações de contribuição

##### II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$  Média das remunerações de contribuição

##### III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

$M_E =$  Média das remunerações de contribuição

$TC =$  Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

$CP =$  Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$$RMI = M_E$$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$$RMI = P_A$$

Se  $P_A <$  teto de benefícios do INSS (T)

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_A - T)$$

Se  $P_A >$  teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$$RMI = P_I$$

Se  $P_I <$  teto de benefícios do INSS (T)

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_I - T)$$

Se  $P_I >$  teto de benefícios do INSS (T)

$P_I$  = Proventos na Inatividade

### 4.3. Auxílios:

#### I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir  $P_A < R\$ 1.292,43$

$RMI = R\$ 44,09$

se  $P_A < R\$ 859,88$

$RMI = R\$ 31,07$

se  $R\$ 859,88 < P_A < 1.292,43$

#### II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$RMI = P_A$

#### III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$RMI = P_A$

#### IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir  $P_A < R\$ 1.292,43$

$RMI = P_A$

## **5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS**

### **5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:**

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

### **5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:**

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.203,35, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2017.

### **5.3. Quanto às Despesas Administrativas:**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 22,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 20,00% será destinado ao custeio previdenciário.

### **5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:**

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

### **5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.**

## 5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de  $q_x$  e  $q_x^i$ ): IBGE-2015
- b) Entrada em Invalidez (valores de  $i_x$ ): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de  $q_x^{aa}$ ): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família ( $H_x$ ), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

## 5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,43% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.

## 6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

### 6.1. Situação Atual Informada RPPS:

Data-Base: 31/12/2017

<b>ITENS</b>		<b>VALOR (R\$)</b>	
<i>Valor do Ativo Financeiro na Data Base (em R\$)</i>		19.263.050,60	
<i>Saldo dos Parcelamentos (em R\$)</i>		788.107,71	
Percentuais de Contribuição em Vigor		(%)	
a) Prefeitura		22,00%	
<i>Contribuição Normal</i>		20,00%	
<i>Custeio Administrativo</i>		2,00%	
Contribuição Adicional (Lei Municipal nº 2.506/2014)			
<b>Ano</b>	<b>%</b>	<b>Ano</b>	<b>%</b>
2018	11,80%	2028	25,00%
2019	13,00%	2029	26,20%
2020	14,20%	2030	27,40%
2021	15,40%	2031	28,60%
2022	16,60%	2032	29,80%
2023	17,80%	2033	31,00%
2024	19,00%	2034	32,20%
2025	20,20%	2035	33,40%
2026	22,60%	2036	34,60%
2027	23,80%	2037	35,80%
2039 a 2043		37,00%	
b) Servidores Ativos		11,00%	
c) Servidores Inativos (Aposentados) (*)		11,00%	
d) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)		11,00%	

(\*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.531,31 em 31/12/2017).

## **7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO**

### **7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:**

Data-Base: 31/12/2017

<b>BENEFÍCIOS</b>	<b>Custo Geração Atual (em R\$)</b>	<b>Custo Total (% da Folha)</b>	<b>Custo Normal (% da Folha)</b>
1) Aposentadorias	21.170.375,26	20,98%	
2) Pensão por Morte	6.451.921,42	6,39%	
3) Reversão em Pensão	2.233.075,79	2,21%	
<b>4) Benefícios Concedidos (1+2+3)</b>	<b>29.855.372,47</b>	<b>29,58%</b>	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	18.014.936,56	17,85%	7,19%
6) Aposentadoria do Professor	12.765.663,44	12,65%	4,05%
7) Aposentadoria por Idade	25.052.626,58	24,82%	8,58%
8) Reversão em Pensão	5.089.704,58	5,04%	1,81%
9) Pensão por Morte de Ativo	3.590.884,93	3,56%	2,00%
10) Pensão por Morte de Inválido	226.892,82	0,22%	0,12%
11) Aposentadoria por Invalidez	2.985.074,04	2,96%	1,63%
12) Auxílio-doença	983.415,44	0,97%	0,57%
13) Salário-maternidade	211.680,74	0,21%	0,15%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
<b>15) Benefícios a Conceder (5+..+14)</b>	<b>68.920.879,13</b>	<b>68,28%</b>	<b>26,10%</b>
<b>16) Custo Total (4+15)</b>	<b>98.776.251,60</b>	<b>97,86%</b>	
<b>Valor Atual da Folha Futura</b>	<b>100.922.598,15</b>		

**Observação:** O Custeio dos Benefícios de Salário-Família é de obrigação da Prefeitura.

## 7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

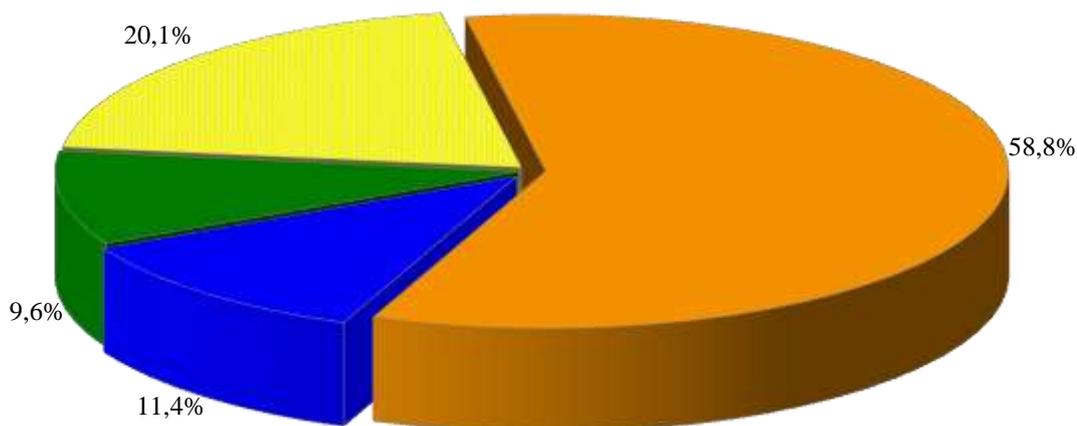
Data-Base: 31/12/2017

Item	Valores da Geração Atual (R\$)	Valores (% Folha)
<b>Custo Total</b>	<b>98.776.251,60</b>	<b>97,86%</b>
<i>Compensação a Receber (-)</i>	9.582.313,78	9,49%
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	220.369,28	0,22%
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	11.101.485,80	11,00%
<i>Contribuição Normal Ente s/Ativos(-)</i>	20.184.519,63	20,00%
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	788.107,71	0,78%
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	19.263.050,60	19,09%
<b>Déficit / Superávit Atuarial</b>	<b>37.636.404,80</b>	<b>37,29%</b>
<i>(*)Contribuição Adicional Ente s/Ativos(-)</i>	38.370.015,74	38,02%
<b>Déficit / Superávit Atuarial</b>	<b>733.610,94</b>	<b>0,73%</b>

(\*) Contribuições adicionais para Cobertura do Déficit previstas na Lei Municipal nº 2.506/2014.

### Gráfico IX – *Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:*

#### Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



■ Prefeitura ■ Servidores Ativos e Inativos ■ Compensação Financeira ■ Ativo + Parcelamentos

Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.

## **8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS**

### **8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:**

Data-Base: 31/12/2017

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2018	7.021.293,20	3.570.205,25	3.451.087,95	22.714.138,55
2019	6.516.128,39	3.872.597,40	2.643.530,99	25.357.669,54
2020	6.805.467,31	4.108.243,42	2.697.223,89	28.054.893,44
2021	7.096.066,43	4.340.313,57	2.755.752,86	30.810.646,30
2022	7.403.342,25	4.562.608,79	2.840.733,46	33.651.379,76
2023	7.693.390,42	5.169.023,40	2.524.367,02	36.175.746,78
2024	7.981.984,02	5.239.683,24	2.742.300,78	38.918.047,56
2025	8.194.943,36	5.562.446,17	2.632.497,19	41.550.544,74
2026	8.581.889,95	5.950.996,74	2.630.893,21	44.181.437,95
2027	8.809.632,74	6.343.530,24	2.466.102,50	46.647.540,45
2028	9.007.179,60	6.710.197,68	2.296.981,92	48.944.522,37
2029	9.195.247,92	6.945.148,91	2.250.099,01	51.194.621,38
2030	9.383.146,98	7.235.579,11	2.147.567,87	53.342.189,25
2031	9.576.362,04	7.531.403,79	2.044.958,25	55.387.147,50
2032	9.781.509,14	7.822.902,68	1.958.606,46	57.345.753,96
2033	9.967.753,68	7.986.657,10	1.981.096,58	59.326.850,54
2034	10.116.130,69	8.301.105,17	1.815.025,52	61.141.876,06
2035	10.324.305,49	8.316.101,51	2.008.203,98	63.150.080,04
2036	10.574.531,61	8.259.982,53	2.314.549,08	65.464.629,13
2037	10.782.206,97	8.367.515,16	2.414.691,81	67.879.320,94
2038	11.010.119,97	8.414.096,24	2.596.023,73	70.475.344,67
2039	11.051.109,03	8.576.439,94	2.474.669,09	72.950.013,76
2040	11.148.138,37	8.510.273,43	2.637.864,94	75.587.878,69
2041	11.223.408,55	8.546.844,13	2.676.564,42	78.264.443,11
2042	11.296.041,66	8.552.906,07	2.743.135,59	81.007.578,70
2043	11.316.574,48	8.742.373,86	2.574.200,62	83.581.779,32
2044	6.254.624,59	8.827.347,71	-2.572.723,12	81.009.056,20
2045	5.962.545,94	8.825.134,40	-2.862.588,46	78.146.467,74
2046	5.676.806,98	8.758.557,83	-3.081.750,85	75.064.716,89
2047	5.441.893,30	8.475.144,95	-3.033.251,65	72.031.465,24
2048	5.159.010,36	8.344.244,12	-3.185.233,76	68.846.231,48
2049	4.890.717,61	8.134.341,01	-3.243.623,40	65.602.608,08
2050	4.614.867,43	7.912.597,23	-3.297.729,80	62.304.878,28
2051	4.364.066,22	7.606.046,25	-3.241.980,03	59.062.898,25
2052	4.130.437,07	7.258.218,03	-3.127.780,96	55.935.117,29
2053	3.895.568,45	6.932.732,80	-3.037.164,35	52.897.952,94
2054	3.675.348,53	6.582.407,99	-2.907.059,46	49.990.893,47
2055	3.457.242,38	6.250.988,40	-2.793.746,02	47.197.147,46

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2056	3.247.604,75	5.919.379,85	-2.671.775,10	44.525.372,36
2057	3.046.517,39	5.590.605,42	-2.544.088,03	41.981.284,33
2058	2.860.627,01	5.248.936,92	-2.388.309,91	39.592.974,42
2059	2.685.664,79	4.912.679,61	-2.227.014,82	37.365.959,60
2060	2.522.066,50	4.583.004,67	-2.060.938,17	35.305.021,42
2061	2.370.188,82	4.261.046,53	-1.890.857,71	33.414.163,71
2062	2.230.326,26	3.947.928,43	-1.717.602,17	31.696.561,54
2063	2.102.697,20	3.644.697,57	-1.542.000,37	30.154.561,17
2064	1.987.445,64	3.352.289,85	-1.364.844,21	28.789.716,96
2065	1.884.640,41	3.071.481,57	-1.186.841,16	27.602.875,80
2066	1.794.287,25	2.802.974,23	-1.008.686,98	26.594.188,82
2067	1.716.333,82	2.547.343,45	-831.009,63	25.763.179,19
2068	1.650.681,74	2.305.022,66	-654.340,92	25.108.838,27
2069	1.597.205,68	2.076.376,94	-479.171,26	24.629.667,00
2070	1.555.731,91	1.861.593,36	-305.861,45	24.323.805,55
2071	1.526.042,77	1.660.681,95	-134.639,18	24.189.166,38
2072	1.507.898,95	1.473.570,53	34.328,42	24.223.494,80
2073	1.501.057,40	1.300.031,55	201.025,85	24.424.520,65
2074	1.505.293,82	1.139.843,71	365.450,11	24.789.970,76
2075	1.520.396,73	992.789,22	527.607,51	25.317.578,26
2076	1.546.159,15	858.664,39	687.494,76	26.005.073,02
2077	1.582.362,61	737.244,10	845.118,51	26.850.191,53
2078	1.628.787,49	628.225,92	1.000.561,57	27.850.753,10
2079	1.685.219,40	531.241,32	1.153.978,08	29.004.731,17
2080	1.751.451,77	445.756,58	1.305.695,19	30.310.426,36
2081	1.827.301,72	371.102,46	1.456.199,26	31.766.625,63
2082	1.912.621,31	306.488,38	1.606.132,93	33.372.758,55
2083	2.007.315,14	251.051,26	1.756.263,88	35.129.022,44
2084	2.111.346,84	203.909,41	1.907.437,43	37.036.459,86
2085	2.224.737,88	164.194,49	2.060.543,39	39.097.003,26
2086	2.347.562,94	131.098,83	2.216.464,11	41.313.467,36
2087	2.479.948,88	103.896,05	2.376.052,83	43.689.520,19
2088	2.622.075,84	81.906,99	2.540.168,85	46.229.689,04
2089	2.774.181,24	64.532,34	2.709.648,90	48.939.337,95
2090	2.936.560,31	51.161,94	2.885.398,37	51.824.736,31
2091	3.109.566,87	41.141,98	3.068.424,89	54.893.161,20
2092	3.293.614,65	33.789,58	3.259.825,07	58.152.986,27
2093	3.489.183,51	28.435,37	3.460.748,14	61.613.734,41

**Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:**

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

## **9. PARECER ATUARIAL**

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **FMSS – Fundo Municipal de Seguridade Social de Guaraci - SP**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

### **Tábuas Biométricas Utilizadas**

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2015  
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

### **Dados Cadastrais**

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

### **Estimativa de Compensação Financeira**

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.203,35, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2017.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

## Comparativo de Resultados

Item	dez/15	dez/16	dez/17
Número de Servidores Ativos	492	496	478
Média da Remuneração do Ativo	1.511,03	1.745,61	1.884,59
Número de Beneficiários	122	126	139
Valor Médio dos Benefícios	1.298,28	1.484,11	1.656,24
Custo Total do Plano em R\$	113.321.159,97	91.149.347,43	98.776.251,60
Superávit Actuarial em R\$	81.978,28	65.189,70	733.610,94
Superávit em % Folha	0,05%	0,07%	0,73%
Saldo dos Parcelamentos em R\$	0,00	0,00	788.107,71
Investimentos do Plano em R\$	15.278.162,33	17.511.199,51	19.263.050,60

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se o aumento médio das remunerações e proventos.

### Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 98,776 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 99,509 milhões e, portanto, indicam um superávit com valor atual de R\$ 733 mil reais, este valor representa 0,73% das futuras remunerações dos servidores ativos.

### Plano de Custeio Proposto

Considerando o superávit actuarial identificado nesta avaliação actuarial, recomendamos a manutenção do plano de custeio em vigor, estabelecido na Lei Municipal nº 2.506/2014. Para 2018 a alíquota de contribuição adicional será de 11,80%.

## Amortização do Déficit por Aliquotas – Vigente

Data Base: 31/12/2017

<b>Ente Federativo</b>					Guaraci - SP		
<b>Juros Anuais</b>					6,00%		
<b>Prazo em Anos</b>					26		
<b>Déficit Atuarial (R\$)</b>					37.636.404,80		
<b>Quantidade de Mulheres</b>					317		
<b>Quantidade de Homens</b>					161		
<b>Salário Médio das Mulheres</b>					1.870,68		
<b>Salário Médio dos Homens</b>					1.911,98		
<b>Folha Anual</b>					11.710.866,44		
<b>n</b>	<b>Ano</b>	<b>%</b>	<b>Base de Cálculo (*)</b>	<b>Saldo Inicial</b>	<b>Juros</b>	<b>(-)Pagamento</b>	<b>Saldo Final</b>
1	<b>2018</b>	<b>11,80%</b>	11.781.131,64	37.636.404,80	2.258.184,29	1.390.173,53	38.504.415,55
2	2019	13,00%	11.851.818,43	38.504.415,55	2.310.264,93	1.540.736,40	39.273.944,09
3	2020	14,20%	11.922.929,34	39.273.944,09	2.356.436,65	1.693.055,97	39.937.324,77
4	2021	15,40%	11.994.466,92	39.937.324,77	2.396.239,49	1.847.147,91	40.486.416,35
5	2022	16,60%	12.066.433,72	40.486.416,35	2.429.184,98	2.003.028,00	40.912.573,34
6	2023	17,80%	12.138.832,32	40.912.573,34	2.454.754,40	2.160.712,15	41.206.615,58
7	2024	19,00%	12.211.665,31	41.206.615,58	2.472.396,93	2.320.216,41	41.358.796,11
8	2025	20,20%	12.284.935,30	41.358.796,11	2.481.527,77	2.481.556,93	41.358.766,94
9	2026	22,60%	12.358.644,92	41.358.766,94	2.481.526,02	2.793.053,75	41.047.239,21
10	2027	23,80%	12.432.796,79	41.047.239,21	2.462.834,35	2.959.005,64	40.551.067,93
11	2028	25,00%	12.507.393,57	40.551.067,93	2.433.064,08	3.126.848,39	39.857.283,61
12	2029	26,20%	12.582.437,93	39.857.283,61	2.391.437,02	3.296.598,74	38.952.121,89
13	2030	27,40%	12.657.932,56	38.952.121,89	2.337.127,31	3.468.273,52	37.820.975,68
14	2031	28,60%	12.733.880,15	37.820.975,68	2.269.258,54	3.641.889,72	36.448.344,50
15	2032	29,80%	12.810.283,43	36.448.344,50	2.186.900,67	3.817.464,46	34.817.780,70
16	2033	31,00%	12.887.145,13	34.817.780,70	2.089.066,84	3.995.014,99	32.911.832,56
17	2034	32,20%	12.964.468,00	32.911.832,56	1.974.709,95	4.174.558,70	30.711.983,81
18	2035	33,40%	13.042.254,81	30.711.983,81	1.842.719,03	4.356.113,11	28.198.589,74
19	2036	34,60%	13.120.508,34	28.198.589,74	1.691.915,38	4.539.695,89	25.350.809,24
20	2037	35,80%	13.199.231,39	25.350.809,24	1.521.048,55	4.725.324,84	22.146.532,95
21	2038	37,00%	13.278.426,78	22.146.532,95	1.328.791,98	4.913.017,91	18.562.307,02
22	2039	37,00%	13.358.097,34	18.562.307,02	1.113.738,42	4.942.496,02	14.733.549,43
23	2040	37,00%	13.438.245,92	14.733.549,43	884.012,97	4.972.150,99	10.645.411,40
24	2041	37,00%	13.518.875,40	10.645.411,40	638.724,68	5.001.983,90	6.282.152,19
25	2042	37,00%	13.599.988,65	6.282.152,19	376.929,13	5.031.995,80	1.627.085,52
26	2043	37,00%	13.681.588,58	1.627.085,52	97.625,13	5.062.187,77	-3.337.477,13

(\*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos com crescimento de 0,60 % ao ano.

## **Rentabilidade Anual**

De acordo com as informações prestadas pelo RPPS, a rentabilidade anual dos investimentos do RPPS pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2017 foi de 8,05%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o IPCA-IBGE como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 9,12% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou abaixo da meta estabelecida.

## **Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos**

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,43% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

## **Custeio Administrativo**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 22,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 20,00% será destinado ao custeio previdenciário.

## **Considerações Finais**

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 19 de março de 2018.

*Luiz Cláudio Kogut*

Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA

# ANEXO I

## PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

**FMSS – Fundo Municipal de Seguridade Social de Guaraci – SP**

Data-Base: 31/12/2017

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.7.2.1.00.00	<b>Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação</b>	<b>20.051.158,31</b>
2.2.7.2.1.03.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos</b>	<b>29.785.948,86</b>
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	29.855.372,47
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	41.719,81
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	27.703,80
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder</b>	<b>27.901.614,25</b>
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	68.920.879,13
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	20.184.519,63
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	11.252.431,47
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	9.582.313,78
2.2.7.2.1.05.00	<b>Plano Previdenciário – Plano de Amortização</b>	<b>38.370.015,74</b>
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	38.370.015,74
2.2.7.2.1.07.00	<b>Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário</b>	<b>733.610,94</b>
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	733.610,94

## ANEXO II

# PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

### PREFEITURA MUNICIPAL DE GUARACI

#### RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

#### DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

#### PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

#### ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2017 a 2092

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2017	-	-	-	19.263.050,60
2018	7.021.293,20	3.570.205,25	3.451.087,95	22.714.138,55
2019	6.516.128,39	3.872.597,40	2.643.530,99	25.357.669,54
2020	6.805.467,31	4.108.243,42	2.697.223,89	28.054.893,44
2021	7.096.066,43	4.340.313,57	2.755.752,86	30.810.646,30
2022	7.403.342,25	4.562.608,79	2.840.733,46	33.651.379,76
2023	7.693.390,42	5.169.023,40	2.524.367,02	36.175.746,78
2024	7.981.984,02	5.239.683,24	2.742.300,78	38.918.047,56
2025	8.194.943,36	5.562.446,17	2.632.497,19	41.550.544,74
2026	8.581.889,95	5.950.996,74	2.630.893,21	44.181.437,95
2027	8.809.632,74	6.343.530,24	2.466.102,50	46.647.540,45
2028	9.007.179,60	6.710.197,68	2.296.981,92	48.944.522,37
2029	9.195.247,92	6.945.148,91	2.250.099,01	51.194.621,38
2030	9.383.146,98	7.235.579,11	2.147.567,87	53.342.189,25
2031	9.576.362,04	7.531.403,79	2.044.958,25	55.387.147,50
2032	9.781.509,14	7.822.902,68	1.958.606,46	57.345.753,96
2033	9.967.753,68	7.986.657,10	1.981.096,58	59.326.850,54
2034	10.116.130,69	8.301.105,17	1.815.025,52	61.141.876,06
2035	10.324.305,49	8.316.101,51	2.008.203,98	63.150.080,04
2036	10.574.531,61	8.259.982,53	2.314.549,08	65.464.629,13
2037	10.782.206,97	8.367.515,16	2.414.691,81	67.879.320,94
2038	11.010.119,97	8.414.096,24	2.596.023,73	70.475.344,67
2039	11.051.109,03	8.576.439,94	2.474.669,09	72.950.013,76
2040	11.148.138,37	8.510.273,43	2.637.864,94	75.587.878,69
2041	11.223.408,55	8.546.844,13	2.676.564,42	78.264.443,11
2042	11.296.041,66	8.552.906,07	2.743.135,59	81.007.578,70
2043	11.316.574,48	8.742.373,86	2.574.200,62	83.581.779,32
2044	6.254.624,59	8.827.347,71	(2.572.723,12)	81.009.056,20
2045	5.962.545,94	8.825.134,40	(2.862.588,46)	78.146.467,74
2046	5.676.806,98	8.758.557,83	(3.081.750,85)	75.064.716,89
2047	5.441.893,30	8.475.144,95	(3.033.251,65)	72.031.465,24
2048	5.159.010,36	8.344.244,12	(3.185.233,76)	68.846.231,48
2049	4.890.717,61	8.134.341,01	(3.243.623,40)	65.602.608,08
2050	4.614.867,43	7.912.597,23	(3.297.729,80)	62.304.878,28
2051	4.364.066,22	7.606.046,25	(3.241.980,03)	59.062.898,25
2052	4.130.437,07	7.258.218,03	(3.127.780,96)	55.935.117,29
2053	3.895.568,45	6.932.732,80	(3.037.164,35)	52.897.952,94
2054	3.675.348,53	6.582.407,99	(2.907.059,46)	49.990.893,47
2055	3.457.242,38	6.250.988,40	(2.793.746,02)	47.197.147,46

Continua...

Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2056	3.247.604,75	5.919.379,85	(2.671.775,10)	44.525.372,36
2057	3.046.517,39	5.590.605,42	(2.544.088,03)	41.981.284,33
2058	2.860.627,01	5.248.936,92	(2.388.309,91)	39.592.974,42
2059	2.685.664,79	4.912.679,61	(2.227.014,82)	37.365.959,60
2060	2.522.066,50	4.583.004,67	(2.060.938,17)	35.305.021,42
2061	2.370.188,82	4.261.046,53	(1.890.857,71)	33.414.163,71
2062	2.230.326,26	3.947.928,43	(1.717.602,17)	31.696.561,54
2063	2.102.697,20	3.644.697,57	(1.542.000,37)	30.154.561,17
2064	1.987.445,64	3.352.289,85	(1.364.844,21)	28.789.716,96
2065	1.884.640,41	3.071.481,57	(1.186.841,16)	27.602.875,80
2066	1.794.287,25	2.802.974,23	(1.008.686,98)	26.594.188,82
2067	1.716.333,82	2.547.343,45	(831.009,63)	25.763.179,19
2068	1.650.681,74	2.305.022,66	(654.340,92)	25.108.838,27
2069	1.597.205,68	2.076.376,94	(479.171,26)	24.629.667,00
2070	1.555.731,91	1.861.593,36	(305.861,45)	24.323.805,55
2071	1.526.042,77	1.660.681,95	(134.639,18)	24.189.166,38
2072	1.507.898,95	1.473.570,53	34.328,42	24.223.494,80
2073	1.501.057,40	1.300.031,55	201.025,85	24.424.520,65
2074	1.505.293,82	1.139.843,71	365.450,11	24.789.970,76
2075	1.520.396,73	992.789,22	527.607,51	25.317.578,26
2076	1.546.159,15	858.664,39	687.494,76	26.005.073,02
2077	1.582.362,61	737.244,10	845.118,51	26.850.191,53
2078	1.628.787,49	628.225,92	1.000.561,57	27.850.753,10
2079	1.685.219,40	531.241,32	1.153.978,08	29.004.731,17
2080	1.751.451,77	445.756,58	1.305.695,19	30.310.426,36
2081	1.827.301,72	371.102,46	1.456.199,26	31.766.625,63
2082	1.912.621,31	306.488,38	1.606.132,93	33.372.758,55
2083	2.007.315,14	251.051,26	1.756.263,88	35.129.022,44
2084	2.111.346,84	203.909,41	1.907.437,43	37.036.459,86
2085	2.224.737,88	164.194,49	2.060.543,39	39.097.003,26
2086	2.347.562,94	131.098,83	2.216.464,11	41.313.467,36
2087	2.479.948,88	103.896,05	2.376.052,83	43.689.520,19
2088	2.622.075,84	81.906,99	2.540.168,85	46.229.689,04
2089	2.774.181,24	64.532,34	2.709.648,90	48.939.337,95
2090	2.936.560,31	51.161,94	2.885.398,37	51.824.736,31
2091	3.109.566,87	41.141,98	3.068.424,89	54.893.161,20
2092	3.293.614,65	33.789,58	3.259.825,07	58.152.986,27

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2017 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2017
Nº de Servidores Ativos	478
Folha Salarial de Ativos	900.835,88
Idade Média de Ativos	46,1 anos
Nº de Servidores Inativos	139
Folha dos Inativos	230.216,82
Idade Média de Inativos	68,4 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,43% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2015 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda  
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

## ANEXO III

### DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2017 Ano-Base: 2018

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
<b>VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS</b>	<b>100.922.598,15</b>	<b>0,00</b>	<b>100.922.598,15</b>
<b>ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS</b>	<b>19.263.050,60</b>	<b>0,00</b>	<b>19.263.050,60</b>
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	19.263.050,60	0,00	19.263.050,60
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>29.785.948,87</b>	<b>0,00</b>	<b>29.785.948,87</b>
<b>VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>29.855.372,47</b>	<b>0,00</b>	<b>29.855.372,47</b>
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	23.403.451,05	0,00	23.403.451,05
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	6.451.921,42	0,00	6.451.921,42
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>69.423,60</b>	<b>0,00</b>	<b>69.423,60</b>
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	45.220,11	0,00	45.220,11
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	24.203,49	0,00	24.203,49
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>27.901.614,26</b>	<b>0,00</b>	<b>27.901.614,26</b>
<b>VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>68.920.879,13</b>	<b>0,00</b>	<b>68.920.879,13</b>
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	43.067.563,14	0,00	43.067.563,14
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	12.765.663,44	0,00	12.765.663,44
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	2.985.074,04	0,00	2.985.074,04
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	3.590.884,93	0,00	3.590.884,93
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	5.316.597,40	0,00	5.316.597,40
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	1.195.096,18	0,00	1.195.096,18
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>41.019.264,87</b>	<b>0,00</b>	<b>41.019.264,87</b>
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	20.184.519,63	0,00	20.184.519,63
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	11.101.485,80	0,00	11.101.485,80
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	138.827,16	0,00	138.827,16
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	12.118,50	0,00	12.118,50
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	9.582.313,78	0,00	9.582.313,78
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI</b>	<b>39.158.123,45</b>	<b>0,00</b>	<b>39.158.123,45</b>
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	38.370.015,74	0,00	38.370.015,74
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	788.107,71	0,00	788.107,71
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>733.610,92</b>	<b>0,00</b>	<b>733.610,92</b>
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	733.610,92	0,00	733.610,92